



42, rue Principale Ouest, bur. S-30
Magog, Qc J1X 2A5
Tél.: (819) 868-0302 / Téléc.: (819) 868-0297
Courriel: info@centredesfemmesmemphremagog.com
Web: www.centredesfemmesmemphremagog.com

Rapport d'activités

**Du : 1er avril 2014
Au : 31 mars 2015**

**Présenté à l'Assemblée générale annuelle du
1^{er} JUIN 2015**

CONTENU DU PRESENT DOCUMENT

<i>Rapport du conseil d'administration 2014-2015</i>	3
<i>Membres du conseil d'administration</i>	4
NOTRE MISSION	5
ACCESSIBILITÉ	5
STATISTIQUES	5
Mandats du CFM	6
Volet : services	6
Accueil	7
Relation d'aide	7
Écoute téléphonique, information et références.....	7
Groupe d'entraide.....	7
Groupe de marche	7
Pause-café	7
Jeudis fous.....	7
Pique-nique annuel	8
Fête de Noël	8
Soutien à la méditation	8
Femm'œufs déjeuners	8
Déjeuners-rencontres de Stukely-Sud.....	8
Volet : éducation	8
Ateliers	10
Formations	10
Séances de sensibilisation et d'information.....	10
Réseau internet.....	10
Journal "La Puce à l'oreille" (non édité en 2014-2015).....	10
Volet : actions collectives et vie communautaire	10
Partie 1 :	11
<i>Les actions collectives issues du CFM</i>	11
<i>Actions sociales du Réseau internet</i>	13
<i>Journée Nationale des Centres de femmes</i>	13
<i>Violence faite aux femmes</i>	13
<i>Pauvreté et exclusion sociale des femmes</i>	13
<i>Journée Internationale des Femmes</i>	14
Partie 2 :	14
Les actions collectives en lien avec d'autres groupes communautaires	14
<i>Le Centre des Femmes Memphrémagog est membre :</i>	14
<i>Regroupement des Centres de Femmes du Québec (L'R)</i>	14
<i>Table régionale des Centres de femmes de l'Estrie</i>	15
<i>Fédération des Femmes du Québec :</i>	15
<i>ConcertAction Femmes Estrie (CAFE)</i>	15
<i>Comité de lutte à la pauvreté de CAFE</i>	15
<i>Regroupement des Organismes Communautaires de l'Estrie (ROCE)</i>	15
<i>Corporation de Développement Communautaire Memphrémagog (CDCM)</i>	15

<i>Table de développement social Memphrémagog (TDSM) 2014-2015</i>	16
<i>Villa Pierrot</i>	16
<i>L'Association du Marais-de-la-Rivière-aux-Cerises (LAMRAC)</i>	16
<i>Autres</i>	16
<i>Comité de lutte à la pauvreté du CSSS 2014-2015</i>	16
<i>Table régionale de concertation en violence conjugale</i>	16
<i>Centraide</i>	16
<i>Divers</i>	17
<i>Volet : Vie associative et démocratique</i>	17
Dossier vie démocratique.....	17
<i>Bilan/orientation</i>	17
<i>Assemblée générale annuelle (AGA)</i>	17
<i>Mise à jour du code de vie du CFM</i>	17
<i>Membership</i>	17
Dossier Ressources humaines	17
<i>Bénévolat</i>	18
<i>Comité "Fête de Noël"</i>	18
<i>Comité "Pause-café"</i>	19
<i>Comité des "aidantes à l'accueil"</i>	19
<i>Comité de la « Journée Internationale de Femmes »</i>	19
<i>Comité « Relève au Conseil d'administration »</i>	19
<i>Conseil d'administration</i>	19
<i>Comité de relocalisation du CFM</i>	19
<i>Comité réflexion sur le bénévolat</i>	20
<i>Comité journal « La Puce à l'oreille »</i>	21
<i>L'équipe des travailleuses pour 2014-15</i>	21
Dossier Financement.....	21
<i>Ministère de la "Santé et des Services Sociaux du Québec"</i>	21
<i>Centraide</i>	21
<i>Municipalités</i>	21
<i>Autofinancement</i>	22
<i>Relocalisation</i>	22
<i>Dons</i>	22
Dossier Publicité/Visibilité.....	22
Dossier formation.....	22
<i>Congrès de l'R</i>	22
<i>Table régionale élargie</i>	23
<i>Conseil d'administration</i>	23
<i>Elixir</i>	23
<i>TDSM</i>	23
<i>ROCE</i>	23
<i>Conclusion</i>	23
<i>ORIENTATIONS 2015-2016</i>	24
<i>ACRONYMES</i>	25

Rapport du conseil d'administration 2014-2015

Lorsque les membres du Conseil d'administration (dont deux nouvelles, élues à la dernière AGA) tournent leur regard vers l'année 2014-2015 qui vient de se terminer, les deux mots qui leur viennent immédiatement sont : « QUELLE ANNÉE » !!!

En effet, malgré le départ d'une employée à mi-temps, la petite, mais combien grande équipe des travailleuses, a mis les bouchées doubles pour offrir comme par les années précédentes, un service continu de qualité supérieure aux participantes du CFM. Les activités habituelles suivantes ont poursuivi leur cours et pour certaines, avec de plus en plus de participantes : les services d'écoute et de support, les pause-café, les déjeuners à Magog et Stukely, les différents ateliers de formation, les soupes causeries, le groupe de marche, la fête de Noël, la Journée internationale des femmes avec ses filles du Roi (format humain), le pique-nique annuel et j'en passe...

Le Centre a aussi poursuivi et maintenu une présence dynamique auprès de l'R et des organismes du milieu qui sont des partenaires importants dans l'accomplissement de notre mission. Citons-en quelques uns : la Corporation de Développement Communautaire, la table régionale des centres femmes de l'Estrie, le Regroupement des Organismes Communautaires, la ConcertAction Femmes Estrie, la Villa Pierrot, etc.

Notons maintenant quelques réalisations particulières, dont la préparation et la réalisation du tricot graffiti : où nombre de participantes ont oeuvré à la création de carrés tricotés. Ceux-ci ont été présentés au Parc des Braves lors de la Journée Nationale des Centres de Femmes du Québec. Ces carrés ont servi également pour une représentation auprès du député provincial. De nombreux ateliers créatifs se sont tenus en vue de préparer la Marche Mondiale des Femmes de 2015. De plus, à l'intérieur de quelques ateliers, des participantes ont collaboré à l'élaboration de notre vision de « L'Art de Vivre Ensemble au CFM », qui vous sera présentée aujourd'hui, à l'AGA. Et on ne peut passer sous silence tout le travail effectué par des membres du CA, des bénévoles et des travailleuses, en vue de trouver du financement pour notre relocalisation imminente, suite au non renouvellement du bail.

Oui « QUELLE ANNÉE » !!! Et nous toutes, membres du Ca, bénévoles, participantes, travailleuses, nous pouvons être fières de notre Centre de femmes et particulièrement du travail accompli en 2014-2015. L'un de nos coups de cœur est le dépassement de notre objectif visé pour notre membership.

Les membres du conseil d'administration souhaite à chacune de vous un bel été et au plaisir de vous revoir à l'automne...

Membres du conseil d'administration

Francine Desjardins : présidente

Isabelle Chabot : vice-présidente

Louise Beaudoin : trésorière

Louise Pelletier : secrétaire

Louise Desjardins : conseillère

Carole Roux : conseillère

NOTRE MISSION

Le Centre des Femmes Memphrémagog compte 24 années d'existence et d'implication auprès des femmes de la MRC Memphrémagog.

La mission de l'organisme est d'améliorer les conditions de vie des femmes et de promouvoir leur autonomie en intervenant autant sur des attitudes personnelles qu'au niveau politique. La réalisation de cette mission passe par 3 volets : les services, les activités éducatives et les actions collectives.

Par sa vie associative dynamique ainsi que sa vie communautaire solidaire, l'organisme assure la mise en œuvre d'un projet de société féministe visant des valeurs de justice sociale, de démocratie, d'égalité, de respect, de solidarité, d'équité et de liberté.

ACCESSIBILITÉ

Le Centre des Femmes est ouvert de janvier à juin inclusivement et d'août à décembre, du lundi au jeudi, de 8h à 12h et de 13h à 16h30. Afin d'augmenter nos heures d'accessibilité, nous offrons des ateliers, des séances d'information et des groupes de parole et de soutien en dehors de nos heures régulières d'ouverture. De plus, plusieurs rencontres de comité se font les soirs de la semaine. Nous sommes soucieuses des demandes faites en dehors de l'horaire régulier. L'an dernier, 158 heures de services ont été offertes en dehors des plages régulières d'ouverture. Enfin, un répondeur téléphonique, un courriel, un site web et un fax permettent aux gens de nous contacter facilement. Les participantes peuvent également nous rejoindre via Facebook.

Le CFM est situé au centre-ville de Magog, facilitant ainsi son accès, et l'édifice qui l'abrite est doté d'un ascenseur pour les personnes à mobilité réduite.

Portées par nos valeurs, nous avons le souci de garantir l'accessibilité financière pour toutes. Donc, les services et les activités sont offerts à toutes les femmes gratuitement ou à coûts minimes avec des possibilités d'arrangements financiers.

STATISTIQUES

Chaque année, nous tentons le plus possible de compiler les présences de nos participantes à nos activités et/ou à nos services donnés à travers nos 3 volets. À noter que dans le feu de l'action, surtout à l'accueil, les services sont parfois reçus sans toutefois être consignés. Nous pouvons facilement imputer à ces statistiques une marge d'erreur de 25%. Tout de même, le maintien de statistiques nous permet d'avoir un aperçu de l'ampleur de notre mission, d'en voir l'évolution au fil des ans et de pouvoir cibler les enjeux les plus récurrents pour les femmes.

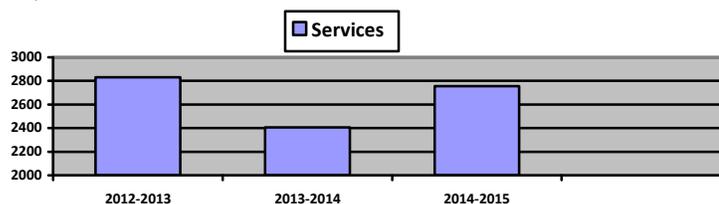
Précisons que pour respecter l'anonymat des participantes du Centre, nous tenons des statistiques uniquement sur le nombre de présences à nos activités et services.

Mandats du CFM

Volet : services

Le but de nos services est de soutenir les femmes dans leur démarche d'autonomie. On entend par services, les activités qui brisent l'isolement ou qui visent plus spécifiquement à supporter les femmes dans l'expression de leur vécu, dans l'affirmation de leurs besoins et de leurs désirs. Ce volet leur offre la possibilité de faire un premier pas vers un mieux-être et d'appivoiser une démarche de groupe.

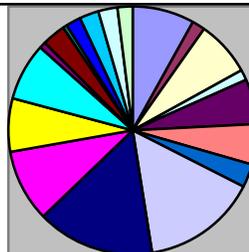
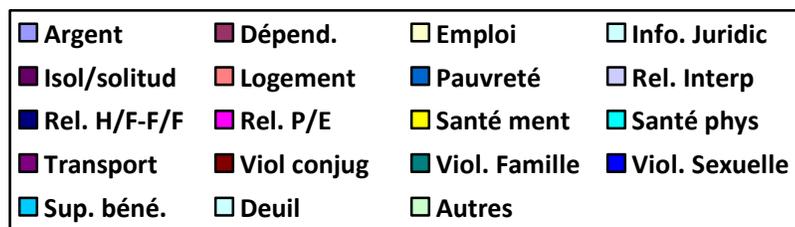
Dans l'ensemble du volet « Services », on note une augmentation de 13 % par rapport à l'année 2013-2014. Les secteurs les plus touchés par cette augmentation sont l'accueil (218%), l'écoute téléphonique, informations et références (49%).



Cette année, nous avons compté 2 756 présences

Accueil	245 présences
Relation d'aide individuelle	336 présences
Écoute téléphonique, information et références	875 présences
Groupe d'entraide	27 présences
Femm'œufs déjeuners, Magog	74 présences
Déjeuner causerie Stukely-Sud	138 présences
Groupe de marche	408 présences
Pause-café	349 présences
Pique-nique annuel	13 présences
Fête de Noël	73 présences
Soutien à la méditation	217 présences

Les problématiques abordées lors des rencontres individuelles



Accueil

Notre service d'accueil est assumé par les travailleuses ou par des bénévoles qui ont reçu une formation à cet effet. Il comprend les visites au CFM, sur les heures d'ouverture. Ce service assure une écoute en toute confidentialité et sans jugement, un soutien ainsi qu'un accès à un centre de documentation offrant ressources et information. Si les femmes le désirent, elles peuvent aussi rencontrer une travailleuse dans le cadre d'une relation d'aide.

Relation d'aide

Le CFM offre la possibilité aux femmes de rencontrer une animatrice pour un soutien individuel mais sans tenue de dossier. C'est une démarche qui s'effectue au rythme de la participante, selon son besoin, et non dans le cadre d'une démarche formelle thérapeutique.

Écoute téléphonique, information et références

Les participantes ont accès à de l'écoute téléphonique et elles ont la possibilité de nous joindre via le courriel ou le site web du CFM ou via Facebook. Le support offert ponctuellement aux bénévoles est également compilé dans cette catégorie.

Groupe d'entraide

Le groupe d'entraide 2014-2015 s'est transformé en activité « On se rencontre, on se raconte ». Nous avons 3 moments dans l'année pour démarrer des groupes : automne, hiver et printemps. Les sujets proposés étaient la séparation, l'anxiété et la santé des femmes. Nous avons adapté notre programmation en offrant un groupe d'entraide sur le deuil, compte tenu de la forte demande sur le sujet. Il y a eu 5 rencontres de 3 heures chacune. Ceci représente 27 présences.

Groupe de marche

Le but de la marche est avant tout de briser l'isolement et de tisser des liens entre les participantes et ce, tout en faisant de l'activité physique. Une travailleuse du Centre assure une présence à chaque rencontre. On accueille des nouvelles marcheuses régulièrement. Les marcheuses ont pris l'initiative d'ajouter un volet social au Groupe de marche, en créant une rencontre informelle autour d'un café à la fin de chaque marche. Au cours de l'année, les marcheuses se sont rencontrées 73 fois, à raison de 2 fois par semaine, beau temps, mauvais temps.

Pause-café

La Pause-café est une activité régulière du CFM. Une fois par semaine, cette activité offre aux femmes la possibilité de se rencontrer dans la convivialité et la simplicité. Des bénévoles accueillent et supportent les femmes en tout temps durant l'activité. Ces rencontres permettent aux femmes de s'exprimer, de s'écouter et de créer des liens entre elles, avec respect. D'avril 2014 à mars 2015, il y a eu 41 rencontres et une moyenne de 349 présences. Plusieurs participantes témoignent que cette activité apporte un changement positif de leur condition de vie et qu'elle constitue une belle porte d'entrée pour intégrer le Centre. Le tricot a pris une place importante lors des rencontres cette année. Les femmes ont démontré beaucoup d'entraide et de solidarité à travers ce projet. Elles sont passées du « Je » au « Nous ».

Jeudis fous

Les Jeudis fous sont nés d'une initiative d'une participante au bilan orientation de l'année 2014. Cette année, la popularité du tricot graffiti a fini par remplacer les jeux. Les femmes se sont fournies du support et du soutien dans le tricot, à même l'activité de la pause-café, compte tenu que les 2 événements se tenaient au Centre en même temps. Une fusion des Jeudis fous avec la pause-café est prévue pour l'année prochaine. Le

tricot sera inscrit dans la programmation et nous nous proposons d'actualiser un nouveau projet avec les participantes pour développer une action citoyenne et passer du « Je » au « Nous ».

Pique-nique annuel

Les participantes adorent se retrouver pendant la période estivale et un comité planifie ce rassemblement à la mi-juillet de chaque année. Le pique-nique a eu lieu à la Pointe Merry de Magog. Animation et jeux étaient au menu !

Fête de Noël

À l'approche de Noël, le CFM organise une fête pour permettre aux femmes de briser leur isolement, de développer un sentiment d'appartenance et de s'amuser sainement. Pour plusieurs, ce sera leur seul rassemblement durant cette période de festivités. Un repas chaud traditionnel, des cadeaux, des jeux et des chants ont fait de cette soirée une véritable réussite.

Soutien à la méditation

Le service de soutien à la méditation a pour but de réunir les femmes et de les soutenir dans leur pratique de méditation. Les participantes se sont réunies à 19 reprises, ceci représentant 38 heures de soutien aux femmes dans leur pratique.

Femm'œufs déjeuners

Depuis 15 ans, le CFM met à sa programmation l'activité mensuelle les Femm'œufs déjeuners. Dans une approche d'éducation populaire, les participantes échangent et discutent autour d'un thème en compagnie d'une animatrice. Ces déjeuners permettent aux femmes de créer des liens, de briser l'isolement et de normaliser leur situation. Un commanditaire important s'associe à cette activité : depuis 5 ans, Métro Plouffe Magog commandite une partie des Femm'œufs déjeuners.

Déjeuners-rencontres de Stukely-Sud

Une travailleuse du CFM se rend à Stukely-Sud pour animer des déjeuners-rencontres, une fois par mois. On reprend la formule des Femm'œufs déjeuner avec les mêmes thèmes. Grâce à la collaboration financière de la ville de Stukely-Sud ainsi qu'à un prêt de salle, le CFM peut poursuivre les déjeuners dans cette municipalité.

Volet : éducation

Par activités éducatives, on entend les activités de sensibilisation, d'information et de formation sur différents thèmes qui touchent les femmes. Tout en brisant leur isolement, ces activités permettent aux femmes d'aller plus loin dans leur démarche d'autonomie. Le témoignage et le vécu de chacune des femmes permettent de faire ensemble une prise de conscience des causes de leurs problèmes d'estime, d'affirmation, de pauvreté, de violence et autres, ainsi que des enjeux sociaux influant sur leur vie. Cette approche d'éducation populaire leur permet de reprendre du pouvoir sur leur vie et sur leur milieu tout en se supportant mutuellement.

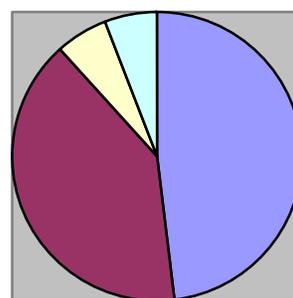
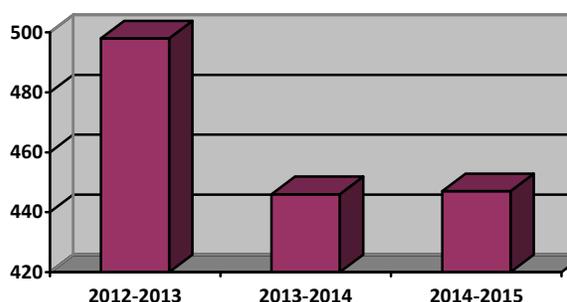
L'an 2014-2015 a connu, pour une deuxième année consécutive, une augmentation de 22% pour son offre d'activités éducatives, comparativement à l'année précédente. Toutefois, le nombre total de présences demeure le même. Un constat s'impose.

La mise à pied d'une travailleuse, pour raison financière, est responsable de la baisse du nombre d'envois d'information sur le réseau Internet. De plus, l'édition du journal «La Puce à l'Oreille» a été retirée du plan d'action. Toutefois, nous avons publié plusieurs articles de journaux sur la page Facebook du Centre.

Déjà, pour 2015-2016, vu la place importante que prennent les activités bénéfiques pour la relocalisation du Centre, vu également, l'explosion du volet services et compte-tenu de l'impact de la diminution du nombre de travailleuses, la partie sensibilisation et information de ce volet, ainsi que l'activité du réseau internet d'information, se verront réduites dans cette prochaine année. L'édition du Journal est repoussée pour une autre année.

Activités éducatives 2014-2015

Nous cumulons 447 présences, 50 activités éducatives et 28 envois



- Ateliers-228 présences
- Séances-191 présences
- Formations-28 présences
- Autres-28 envois

Ateliers – 228 présences

- +○ Antidote 1 et 2
- +○ Ateliers préparatifs de la Marche Mondiale des femmes (6)
- +○ CNV (Communication Consciente et Non Violente) (2)

Formations – 28 présences

- +○ Le pas dans la porte
- +○ Ateliers congrès de l'R
- +○ Table régionale élargie
- +○ Formation cogestion et rôle au Ca
- +○ Formation sur les regroupements et acronymes
- +○ Formation BUP, la socialisation

Autres – 28 envois

- +○ Réseau internet d'information

Séances de sensibilisation et d'information – 191 présences

- ♀ Estime de soi
- ♀ Douceur du mois (6)
- ♀ Elles s'aiment
- ♀ Mois des talents et vernissage
- ♀ Témoignage (2)
- ♀ Affirmation de soi
- ♀ Approche anti-régime
- ♀ Les mains, l'amour au bout du fil
- ♀ Visibilité des femmes lesbiennes
- ♀ Soupe causerie (7)
- ♀ Hommage à une bénévole décédée
- ♀ Rester ou partir
- ♀ Cadeau non-sexiste
- ♀ Contes et chocolat chaud
- ♀ Info-juridique (2)
- ♀ Dépendance affective
- ♀ Rencontre diversité sexuelle
- ♀ Mieux communiquer pour mieux se comprendre (2)
- ♀ L'Art de vivre ensemble (2)

Ateliers

Les ateliers donnés au CFM s'inscrivent dans une démarche d'autonomie basée sur l'éducation populaire autonome féministe. Les femmes y trouvent des exercices leur permettant de se dire, d'échanger leurs expériences, de s'entraider, d'analyser les situations vécues et de mieux comprendre leur propre cheminement afin de faire des choix éclairés sur les actions à venir. Le choix des ateliers vise à répondre aux demandes des participantes en touchant des thèmes tel que la communication, le vieillissement, l'estime de soi et l'affirmation, la relaxation, l'acceptation de soi et les relations interpersonnelles.

Formations

Les membres du conseil d'administration, les bénévoles ainsi que les participantes, se voient offrir différentes formations pour les aider à vivre une expérience enrichissante lors de leur passage au Centre. Certaines formations reviennent annuellement comme les ateliers au congrès l'R, la formation sur la cogestion et les rôles au Ca, etc. D'autres s'ajoutent selon les besoins et les demandes.

Séances de sensibilisation et d'information

Le Centre offre une panoplie de séances d'informations avec le souci constant d'outiller les femmes dans leur démarche d'autonomie. Ces séances touchent différents sujets selon la demande des participantes et les rencontres présentent différentes formes : soupes-causerie, témoignages de femmes, séances d'information juridique, etc. Les différents thèmes abordés peuvent toucher, les émotions, l'arnaque amoureuse, les hausses d'électricité, la consommation que la société matriarcale, les choix, l'empowerment budgétaire, etc...

Réseau internet

Le CFM offre aux femmes inscrites au réseau internet de l'organisme un moyen pour mieux comprendre les différents enjeux sociaux touchant particulièrement les femmes. Elles ont ainsi accès à des articles provenant de notre regroupement, l'R, au journal communautaire «Le Maillon Express» produit par la CDCM, à la Gazette des femmes qui n'existe plus en format papier, aux avis du Conseil du Statut de la Femme, de la FFQ et du MÉPACQ, ainsi qu'à d'autres organismes communautaires. Les défis à relever pour ce réseau sont de mieux le faire connaître auprès des participantes, de vulgariser l'information pour la rendre plus accessible et de faciliter l'accès au site ou à d'autres réseaux, afin d'y recueillir l'information en y introduisant des liens.

Journal "La Puce à l'oreille" (non édité en 2014-2015)

« La Puce à l'oreille » est un outil d'information et de sensibilisation concernant l'enjeu de l'égalité entre les femmes et les hommes. Les éditions précédentes du journal sont disponibles sur le site web du Centre.

Volet : actions collectives et vie communautaire

Des actions sont menées collectivement dans le but de promouvoir et défendre les droits et les intérêts des femmes dans une perspective de changement social. Apprendre à s'impliquer et à défendre ses droits, une partie intégrante d'une démarche d'autonomie ! Tout au long de l'année, les participantes sont invitées à se joindre aux travailleuses pour accomplir ce mandat des centres de femmes ou encore pour initier des actions à poser.

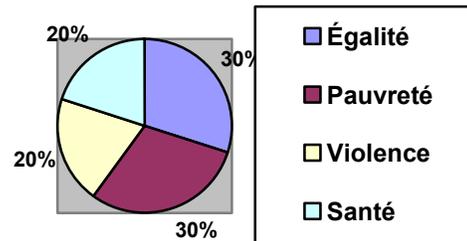
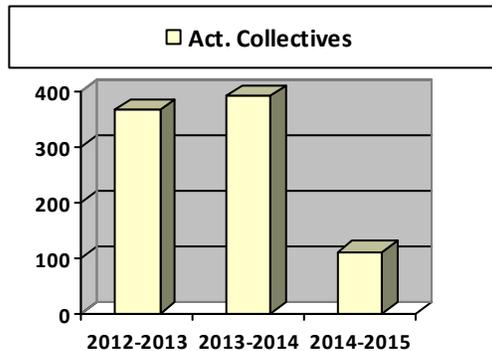
Ce volet est divisé en 2 parties : les actions collectives issues du CFM et les actions collectives en lien avec d'autres groupes communautaires.

Partie 1 :

Les actions collectives issues du CFM

Sur le plan des présences, cette partie des actions collectives a connu une baisse importante causée par le retrait du concert de Noël et de la distribution du journal «La Puce à l'Oreille», 2 activités qui rejoignaient beaucoup de personnes. Toutefois, il y a eu une hausse de 30% du nombre d'actions posées et l'on sent un intérêt grandissant des participantes pour la mobilisation en vue de la Marche mondiale des femmes 2015.

Nous cumulons 123 présences, 14 actions collectives, plus 4 lettres d'appui ou pétitions et 303 soutiens gorge amassés



Lettres / réseaux sociaux – 4 envois

- ♀ Lettres d'appui ou pétitions signées
- ♀ Actions sociales du réseau internet

Autres –303

- ♀ Campagne « Osez le donner » 303 soutiens gorge amassés

Les actions collectives – 123 présences

- ♀ Vigile pour les femmes autochtones disparues-7 présences
- ♀ Journée Nationale des Centres de femmes – 27 présences
- ♀ Rassemblement pour l'élimination de la pauvreté du 16 octobre – 8 présences
- ♀ Manifestation contre l'austérité – 14 présences
- ♀ Distribution de 10 coquelicots blancs et des signets expliquant la symbolique pour appuyer le Collectif Échec à la guerre
- ♀ Manifestation contre l'austérité chez le député - 4 présences
- ♀ Soupe causerie pour dire non à la violence faite aux femmes-4 présences
- ♀ Distribution de certificats-cadeaux austères du gouvernement libéral-5 présences
- ♀ Manifestation Tintamarre – 1 présence
- ♀ Journée commémorative du 6 décembre 2014 – 4 présences
- ♀ Journée Internationale des femmes le 8 mars 2015 – 54 présences

- Mai 2014 Pour la quatrième année consécutive, nous avons participé à la campagne 2014 en amassant des soutiens gorge. Une hausse de 47% par rapport à l'an dernier et de 304% depuis nos tout débuts en 2011. Récapitulation : 2011/75, 2012/86, 2013/206, 2014/303. Pour chaque soutien-gorge reçu au CFM, la campagne « Osez le donner » remet 1\$ à la Fondation du cancer du sein du Québec. Depuis les 2 dernières années, nous avons la chance de recevoir des sacs remplis de soutiens gorge non vendus d'une friperie de Stanstead. Du même coup, plusieurs de ces soutiens gorge accommodent certaines participantes.
- 4 octobre 2014 Vigile pour demander une enquête publique au gouvernement fédéral pour la disparition et la mort des femmes autochtones. 7 participantes du Centre étaient présentes dont 2 qui ont posé des actions concrètes.
- 7 octobre 2014 Dans le cadre de la Journée Nationale des Centres de Femmes du Québec, le Centre a réalisé un projet de tricot graffiti au Parc des Braves. Nous avons aussi donné de la visibilité à notre mission et à notre projet de société féministe. Le banc du Parc des Braves, recouvert de tricots réalisés par les femmes, représente les valeurs que nous portons et les revendications de la Marche mondiale des femmes. La création « tricot graffiti » est demeurée à la vue es passants pendant 3 semaines complètes dans le parc. Le projet a attiré le regard de la population et cette réalisation fait partie de nos coups de cœur pour l'année.
- 16 octobre 2014 Le rassemblement du 16 octobre pour l'élimination de la pauvreté a donné lieu à une réalisation intergénérationnelle. Celle-ci a permis de créer des liens avec les jeunes et d'identifier des ressources pouvant aider la population à trouver de l'aide pour diminuer les impacts de l'appauvrissement.
- 31 octobre 2014 Manifestation à Sherbrooke pour contrer les mesures d'austérité et ses impacts du gouvernement Couillard. Les participantes du Centre avaient la mission « Cap turquoise » pour représenter le regroupement des centres de femmes. Slogans, pancartes etc...Manif pacifique.
- 1^{er} novembre 2014 Le Centre a distribué 10 coquelicots blancs et des signets expliquant la symbolique pour appuyer le Collectif Échec à la guerre.
- 17 novembre 2014 Rencontre au bureau de Pierre Reid, député. Nous y avons déposé 225 carreaux tricotés par les femmes pour les 225 millions dans le communautaire, les 225 minutes d'action et les 225 signatures sous forme de pétition. Nous lui avons demandé d'apporter la couverture tricotée à l'Assemblée nationale et par la suite, de remettre les couvertures à des personnes dans le besoin. Nous avons fait le suivi auprès de monsieur Reid et il a réalisé nos demandes.
- 3 décembre 2014 Soupe causerie pour dire : « Non à la violence faite aux femmes ». Lors d'un dîner réunissant des participantes, il fut question de la banalisation de la violence sous toutes ses formes dans notre société.
- 15 décembre 2014 Nous avons posé une action de mobilisation au Conseil de ville, le soir de la séance publique. Les participantes ont fait la distribution de certificats-cadeaux austères du gouvernement libéral.



- 26 février 2015 Manifestation tintamarre à Sherbrooke pour dénoncer les mesures d'austérité. Une participante est venue à ce rassemblement. Mission cap turquoise. Syndicats, étudiants, organismes communautaires étaient présents.
- 5 mars 2015 Soirée conférence sur les Filles du Roi par Danielle Pinsonneault, vice-présidente de la Société d'histoire de la ville de Québec pour souligner la Journée Internationale des femmes.
- 1er avril 2014
au 31 mars 2015 Sur le réseau internet du CFM, des pétitions et des lettres ont été signées pour appuyer la création d'un service de taxibus sur le territoire, pour demander le retrait du projet de loi 10, pour dire non à la hausse du tarif des garderies ainsi qu'à la réforme à l'aide sociale.

Actions sociales du Réseau internet

Les participantes ont eu l'occasion de s'impliquer à plusieurs niveaux et à plusieurs reprises via le réseau internet du CFM. Ce réseau offre aux femmes des outils pour s'impliquer activement à la transformation du milieu, à l'ère où la technologie leur permet de poser des gestes dans le confort de leur foyer.

Journée Nationale des Centres de femmes

Création d'un tricot graffiti au Parc des Braves, comme symbole de visibilité et pour annoncer les activités en préparation de la Marche mondiale des femmes. Visibilité pendant 3 semaines sans saccage et dans le respect de notre création.

Notre invitée en après-midi, Guylaine Cliche, est venue nous présenter son documentaire sur l'itinérance des femmes. Nous avons pu voir des témoignages touchants et des histoires de réussites de femmes qui se sont sorties de la pauvreté. De plus, madame Cliche parcourt les rues de Montréal pour remettre aux itinérantes des lunettes, des couvertures, des bouteilles d'eau etc... C'est avec de l'argent Canadian Tire et des dons qu'elle fait l'achat de tout ça. Elle écrit des cartes avec des messages d'espoir qu'elle remet également. Très belle rencontre !



Violence faite aux femmes

Nous sommes le lieu de référence dans la MRC Memphrémagog en matière de violence conjugale ou d'agressions sexuelles. Par conséquent, ces demandes sont traitées en priorité. Le Centre dispose de différents outils pouvant être utilisés par les femmes.

Nous avons fait la distribution de rubans blancs lors d'une présentation au Conseil de ville, de dîners et déjeuners-causerie.... Nous avons rejoint une vingtaine de femmes par contacts directs sans compter l'impact de nos représentations dans les journaux et à la télé. Chose certaine, toutes sont unanimes pour parler de leur indignation face à ce phénomène. Nous avons reçu une mention de "félicitations" du Conseil de ville de Magog pour notre travail auprès des femmes.

Nos actions sont de dénoncer, développer, faire cesser, éduquer, responsabiliser, conscientiser et parler, car se taire est une forme de violence.

Pauvreté et exclusion sociale des femmes

La pauvreté et l'exclusion sociale des femmes demeurent au cœur de nos préoccupations et nous travaillons très fort à diminuer les impacts systémiques de cette problématique sur la santé des femmes, tant psychologique que physique. Cette année, nous avons manifesté contre les mesures d'austérité ayant

davantage d'impacts sur les femmes de différentes façons. Entre autres, nous avons remis des certificats cadeaux austères, réalisés par le collectif Pour un Québec sans pauvreté, lors d'une visite à une séance municipale. Notre implication s'ajoute à celle d'autres organismes femmes et nous partageons nos idées, nous réfléchissons ensemble et nous identifions des moyens concrets pour mieux outiller les femmes afin qu'elles reprennent le pouvoir sur leur vie.

Journée Internationale des Femmes

Journée annuelle de célébration des femmes et de reconnaissance des femmes inspirantes qui ont marqué le Québec, par leurs initiatives qui en ont fait des agentes de changement social pour l'amélioration des conditions de vie des femmes.

L'activité principale était une conférence sur l'origine des « Filles du Roi ». L'objectif était d'informer les femmes sur les Filles du Roi, mais surtout de leur redonner leurs lettres de noblesse et de célébrer ces pionnières. Une soirée divertissante (quiz et jeux) et informative (conférence) très appréciée de toutes. Les femmes présentes ont également chanté les impacts de l'austérité pour les femmes. Un chant composé par des participantes.



Partie 2 :

Les actions collectives en lien avec d'autres groupes communautaires

Le CFM s'implique à différents niveaux dans des groupes de lutte à la pauvreté de son milieu, entre autres, le comité de lutte à la pauvreté du CSSS, le comité de lutte à la pauvreté de CAFE. Il s'investit également sur le conseil d'administration de la Villa Pierrot et il prend position sous différentes formes pour susciter des changements amenant une plus grande justice sociale. De plus, le CFM offre des plateaux de travail à des jeunes femmes référées par l'organisme Le Pont. Cette année, ce sont 25 heures de travail communautaire qui ont été accomplies au CFM.

Le CFM fait le décompte du temps investi avec des partenaires pour améliorer la condition de vie des femmes et pour promouvoir leur autonomie par la transformation sociale. Plusieurs heures ont été investies par des participantes, des bénévoles ou des travailleuses pour assurer une représentation de l'organisme, pour soutenir des actions du milieu ou pour travailler solidairement à changer lois, politiques, institutions et mentalités. À noter que le mandat de représentation du Centre au regroupement des centres de femmes du Québec, l'R, s'est terminé avec l'AGA du 10 juin 2014, ce qui a eu comme impact de diminuer les heures investies dans cette partie des actions collectives.

Le Centre des Femmes Memphrémagog est membre :

- du Regroupement des Centres de Femmes du Québec (L'R)
- de la Fédération des Femmes du Québec (FFQ)
- de la Table régionale des Centres de Femmes de l'Estrie
- de la ConcertAction Femmes Estrie (CAFE)
- du Regroupement des Organismes Communautaires de l'Estrie (ROCE)
- de la Corporation de Développement Communautaire Memphrémagog (CDCM)
- de la Table de développement Social Memphrémagog (TDSM)
- de la Villa Pierrot
- de LAMRAC

Regroupement des Centres de Femmes du Québec (L'R)

Du 1^{er} avril au 10 juin 2014, fin du mandat de la coordonnatrice pour siéger sur le Comité de Coordination (CoCo) et à titre de présidente de l'exécutif de l'R. Elle a participé aux rencontres du comité de

coordination, 2 rencontres de l'exécutif. Cela représente avec les déplacements et la préparation, 12 jours de travail. Cette expérience de 4 ans a été très formatrice et un enrichissement pour le Centre.

Table régionale des Centres de femmes de l'Estrie

La Table régionale des centres de femmes de l'Estrie a une nouvelle responsable à partir du Congrès de l'R, soit Jennifer Beaudoin Smith, du Lennoxville & District Women's Centre, après les 4 années d'implication à cet instance du Centre des femmes Memphrémagog.

La Table a tenu 3 rencontres régulières itinérantes, une conférence téléphonique de 3 heures, ainsi qu'une rencontre élargie vécue pour 7 femmes du CFM. Le tout représente 83 heures d'implication.

La rencontre élargie du 3 avril, qui a eu pour but de renforcer l'ÉPAF a servi aussi à peaufiner l'animation de l'atelier à animer au Congrès de l'R, «Les gars en bleu et les filles en rose, la socialisation!». La rencontre a rassemblé une vingtaine de femmes, participantes, membres de conseils d'administration ou travailleuses. L'expérimentation de l'atelier fut fort concluante sur son approche ÉPAF. Les femmes présentes ont demandé que la Table se mobilise pour un projet, pour lutter contre le sexisme. Une histoire à suivre...

La Table estrienne est composée des centres suivants : Centre des femmes Memphrémagog, Centre des femmes du Haut-St-François, Centre des femmes du Granit et le Lennoxville's Women District Centre.

Fédération des Femmes du Québec :

Avec cet organisme, notre implication se limite pour l'instant à faire circuler l'information que la FFQ nous fait parvenir et à appuyer ses demandes à l'occasion.

ConcertAction Femmes Estrie (CAFE)

La coordonnatrice a participé à l'AGA de CAFE et à 3 rencontres régulières des membres. Cela représente 32 heures d'implication. Cette concertation est un lieu d'échanges intéressants avec d'autres groupes femmes de la région et aussi un lieu de formation, d'information et de mobilisation sur les enjeux touchant les femmes.

Comité de lutte à la pauvreté de CAFE

L'organisatrice communautaire du CFM a participé à 6 rencontres du comité durant la dernière année. Cela représente 24 heures d'implication. Le 14 janvier 2015, les deux principaux comités de CAFE, pauvreté et égalité, se sont fusionnés pour devenir le comité égalité. Réalisation pour l'année : création d'un dépliant afin d'adopter une politique d'égalité entre les femmes et les hommes. De plus, plusieurs échanges et formations avec les membres afin de prioriser une revendication collective et la conception du projet « Je compte moi aussi » Les organismes seront directement impliqués pour animer les groupes en 2015-2016.

Regroupement des Organismes Communautaires de l'Estrie (ROCE)

Quelques représentations ont été assurées par l'adjointe administrative accompagnée parfois d'une membre du conseil d'administration. Il y a eu entre autres, l'Assemblée générale annuelle, l'assemblée générale extraordinaire, etc. Ces représentations ont pour objectif de soutenir notre regroupement Estrien dans sa démarche de promouvoir et défendre les intérêts communs des organismes communautaires de l'Estrie. Cette année, les dossiers prioritaires furent le rehaussement financier des organismes communautaires autonomes et le projet de loi 10 en lien avec les mesures d'austérité du gouvernement.

Corporation de Développement Communautaire Memphrémagog (CDCM)

La représentation du CFM à la CDCM fut plus que modeste pour une troisième année. Une membre du Ca a assisté à l'AGA et une autre membre du Ca a participé à la rencontre de février. Toujours en lien avec la coupure de poste, il fut décidé de réduire la représentation de l'organisme à cette instance. Toutefois, le CFM diffuse régulièrement, sur son réseau internet, le journal communautaire de cette corporation. Aussi,

une travailleuse a tenu un kiosque aux Galeries Orford, à l'occasion de la journée ACA du 6 novembre dernier. Notre objectif a été de se faire connaître auprès de la population, de démystifier l'idée qu'« on est une maison pour femmes battues », de présenter nos projets, de promouvoir le bénévolat et d'inviter toutes les femmes à venir faire une visite au Centre. Plusieurs bénévoles sont venues à notre kiosque pour nous apporter support et soutien.

Table de développement social Memphrémagog (TDSM) 2014-2015

Une travailleuse a participé à l'AGA de la Table, le 1er mai dernier. Dans le plan d'action 2015-2018, la présidente a mis l'accent sur « Qu'est-ce qu'on fait pour la table et pas ce que la table fait pour moi », afin de développer le sentiment d'appartenance des membres à la Table. Vu la réduction du nombre de travailleuses et l'approche du PAGESIS s'éloignant du financement à la mission globale, la représentation à cet organisme s'est limitée à une participation à l'activité de «la quinzaine». Celle-ci concerne le développement social et s'est fait en simultané avec la Journée d'action communautaire chapeauté par la CDCM.

Villa Pierrot

Pour l'année 2014-2015, la coordonnatrice a assisté à 7 assemblées régulières du CA et 2 réunions spéciales, pour un total de 34 heures incluant le temps de préparation et les suivis nécessaires. La Villa Pierrot est un organisme à but non lucratif offrant un logement transitoire à 21 jeunes femmes cheffes de famille qui ont le goût de s'investir dans une démarche d'autonomie. Cet organisme est en lien direct avec la mission du CFM. Nous vivons un partenariat enrichissant pour les 2 organismes.

L'Association du Marais-de-la-Rivière-aux-Cerises (LAMRAC)

Le groupe de marche du CFM est un utilisateur assidu des infrastructures de cet organisme. Cette année, nous n'avons pas participé l'AGA.

Autres

D'autres représentations ont été faites pour apporter notre point de vue féministe et voir aux enjeux qui touchent la condition de vie des femmes.

Comité de lutte à la pauvreté du CSSS 2014-2015

La coupure du poste d'une travailleuse de l'équipe a mené à une réduction d'implication dans ce comité. L'organisatrice communautaire a participé à 6 rencontres d'avril à octobre 2015 pour l'organisation du rassemblement du 17 octobre. Cela représente 24 heures sans compter les heures investies à la réalisation de l'activité. Nous avons collaboré à organiser le souper, à créer les billets et en être le point vente, à la conférence de presse, au témoignage d'espoir et à la mobilisation des femmes du Centre. D'octobre à mars, la représentation a été suspendue.

Table régionale de concertation en violence conjugale

Les groupes femmes tentent toujours de remettre sur pied une Table régionale de concertation en violence conjugale, mais le dossier piétine vu le changement à répétition, de responsable tant dans le communautaire qu'à l'ASSSE dû à des départs à la retraite et autres situations. Le dossier est à suivre...

Centraide

La présidente du Ca, accompagnée d'une participante, a assisté au lancement de la Campagne de levée de fonds de Centraide, en septembre. Vu le contexte de relocalisation du Centre et d'une travailleuse en moins, le CFM s'est retiré de l'organisation d'un concert.

Divers

À titre de présidente de l'R et coordonnatrice du CFM, la coordonnatrice a été présidente d'honneur des festivités du 30^{ième} anniversaire de l'organisme Élixir, dédié à la prévention des dépendances pour les femmes. Elle a participé au dîner des retrouvailles et au lancement du recueil «Des maux mis en mots. Mots de femmes pour nommer les maux du patriarcat», en tant que signataire de la préface lors du lancement du livre au Salon du livre de Sherbrooke. Lors du colloque qui venait clore les festivités, elle a fait une présentation sur la socialisation des femmes. Aussi, elle a présenté l'activité d'éducation populaire autonome et féministe sur l'Art de Vivre Ensemble dans un mode de cogestion, aux participantes de la Villa Pierrot. Merci aux membres du conseil d'administration et aux participantes pour leur disponibilité et leur dévouement !

Volet : Vie associative et démocratique

La vie associative assure la mise en œuvre du projet féministe des centres de femmes. Pour le bon fonctionnement du CFM, pour s'assurer de respecter notre BUP et ainsi réaliser notre mission, des structures composent notre vie associative. Elles se retrouvent dans ce rapport sous la forme de dossiers. Ce sont **114 présences** qui ont été cumulées dans ce volet, une diminution de 12% par rapport à l'année précédente, et cela s'explique par une baisse de participation au lancement de la programmation et à la porte ouverte.

Dossier vie démocratique

La démocratie fait partie des valeurs fondamentales d'un centre de femmes. À cet effet et tout au long de l'année, les femmes sont invitées à faire part de leurs commentaires directement aux travailleuses ou par le biais des évaluations des activités. De plus, la structure du CFM leur permet de s'impliquer sur des comités ou encore de participer à des rencontres par lesquelles elles peuvent venir influencer la vie du Centre en exprimant leurs attentes et leurs opinions.

Bilan/orientation

Un moyen de se faire entendre est la rencontre annuelle où se fait le bilan de l'année et où on regarde les prochaines orientations à présenter à l'AGA; 9 femmes sont venues faire leurs propositions pour 2014-2015.

Assemblée générale annuelle (AGA)

Le principal lieu démocratique de l'organisme est l'AGA. En 2014, 36 femmes se sont prévaluées de leur droit de membre en assistant à cette rencontre et pour élire un nouveau Ca.

Mise à jour du code de vie du CFM

Cette année, le besoin se faisait sentir de faire le grand ménage du code de vie du Centre. Une démarche d'éducation populaire autonome féministe a placé les participantes au cœur des réflexions et de la production d'un nouveau document qui sera présenté de façon ludique à l'AGA 2015. Une vingtaine de participantes se sont prévaluées de ce droit et ont apprécié la démarche.

Membership

Une augmentation de 20% par rapport à l'an dernier nous mène à un membership de 219 membres. Portées par des valeurs de solidarité et d'engagement social, ces femmes de la région ont soutenu le Centre en se procurant leur carte de membre au coût de 10\$. La carte de membre est valide pour 1 an à partir de la date d'achat. D'autres femmes, pour qui l'achat de la carte de membre peut représenter la privation de repas, sont solidaires du Centre de façons différentes, en autres, en s'impliquant bénévolement.

Dossier Ressources humaines

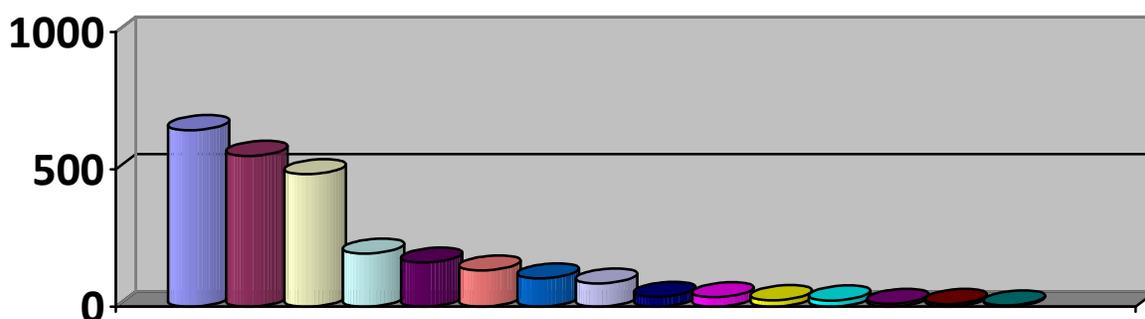
Le dossier ressources humaines est divisé en 2 parties : bénévolat et équipe des travailleuses.

Bénévolat

L'accomplissement de la mission du CFM passe, indéniablement, par le bénévolat de ses participantes. Le bénévolat au CFM se fait sous forme d'implication sur des comités ou pour apporter de l'aide ponctuelle, lors de réalisation de projets. L'organisme se fait un devoir de rencontrer chaque femme désireuse de s'impliquer au CFM. Cette participante est rencontrée par la responsable du bénévolat qui lui explique l'organisme, ses attentes et ses besoins, mais également, qui vérifie les attentes et les besoins de cette candidate bénévole. Selon le domaine dans lequel la bénévole choisit de s'investir, elle pourra être amenée à faire partie d'un comité. De plus, des formations lui seront données et l'assistance d'une travailleuse lui sera fournie pour la soutenir dans son implication. Une évaluation de sa satisfaction ou un bilan sera fait régulièrement. Le Centre organise, à chaque année, une fête des bénévoles en signe de reconnaissance de leur implication. Cette année, 15 femmes ont participé à cette fête au restaurant la Pizzeria Orford de Magog. Enfin, à l'occasion de leur anniversaire de naissance, des vœux leur sont envoyés. Ajoutons que 6 bénévoles du CFM étaient présentes au Gala des bénévoles de la Ville de Magog.

Le CFM devrait grandement couper dans son offre des services et des activités s'il était privé de ses bénévoles. En effet, cette année, **62 bénévoles** se sont impliquées, soit 32% de plus que la dernière année et donnant au moins **2 480.75 heures** de leur temps. Encore une fois, dans le feu de l'action ou par l'habitude bien féminine de donner sans compter, certaines statistiques se perdent et dans l'oubli, des heures ne sont pas comptabilisées. Les participantes ont donné ces heures de bénévolat car elles croient au CFM. Notons que toutes ces heures de bénévolat représentent plus que le salaire d'une travailleuse à plein temps, pour une année. Chapeau à nos bénévoles qui ont donné plus d'heures dans l'ensemble, soit 66% de plus. Merci encore à chacune pour son implication, qu'elle soit dans les comités ou lors d'une activité !

■ Action sociale-642,25	■ Relocalisation-548,75	■ Ca-481,75	■ Accueil/tr. Bureau-193
■ Journée femmes-160	■ Pause-Café/pique-nique-131,50	■ Fête Noël-102,50	■ Animation-84
■ Relève Ca-35,25	■ Bilan/planif-33,75	■ Réflexion bénévoles/AVE-23	■ Gr. marche-22
■ Déj. Causerie-10	■ Représentation Centraide-9	■ Journal La Puce à l'oreille-4	■



Comité "Fête de Noël"

Cette année, la traditionnelle fête de Noël fut organisée par un comité formé d'une travailleuse avec l'aide de 4 bénévoles. La complémentarité jumelée aux idées de chacune des bénévoles a fait de cette soirée une fête remarquable. Le comité s'est rencontré à 7 reprises et des bénévoles ponctuelles sont venues nous aider à monter la salle pour la réception, le jour même de l'événement. De plus, des chefs cuisiniers nous ont concocté, gratuitement, un repas chaud traditionnel. MERCI à chaque personne pour son implication et son dévouement !

Comité "Pause-café"

Les 5 bénévoles qui siègent à ce comité sont exceptionnelles et dévouées. Chaque semaine, elles accueillent toutes les femmes, anciennes et nouvelles qui se présentent à l'activité. Le comité s'est réuni 2 fois durant l'année pour discuter, échanger, créer des liens entre elles et les nouvelles ont reçu une formation sur l'écoute active. Les femmes ont démontré beaucoup d'entraide et de solidarité à travers le tricot. Belle continuité à ce comité !

Comité des "aidantes à l'accueil"

Ce comité d'aidantes à l'accueil est formé de 4 bénévoles qui viennent remplacer les travailleuses, à tour de rôle, lorsque ces dernières sont en réunion d'équipe, 1 fois aux 2 semaines, ou lorsque des travailleuses doivent s'absenter du CFM. Une formation en écoute active a été offerte aux bénévoles ainsi qu'un suivi régulier afin de faciliter leur implication et de les outiller pour accueillir les femmes qui se présentent au Centre.

Comité de la « Journée Internationale de Femmes »

Une bénévole sur le comité cette année. Nous avons réalisé un beau travail passant de la recherche à l'analyse, la créativité et à la confection des Filles du Roi. Nous avons tenu 5 rencontres et arrimer notre travail avec une conférencière. Plusieurs bénévoles ponctuelles se sont jointes au projet. Merci à chacune !

Comité « Relève au Conseil d'administration »

Ce comité a pour mandat de susciter chez les participantes, un intérêt pour s'impliquer au conseil d'administration, et aussi de s'assurer de combler les sièges vacants au Conseil. Pour ce faire, les membres du comité recrutent des participantes démontrant un intérêt pour siéger sur le conseil d'administration et elles les invitent à une réunion du conseil, à titre d'observatrice, pour les familiariser avec ce genre de structure. Le comité Relève essaie de trouver des moyens de favoriser l'intégration des nouvelles membres sur le conseil d'administration.

Ce sous-comité du conseil d'administration, composé de 3 personnes, s'est rencontré à 6 reprises. À l'AGA 2014, le comité pouvait crier mission accomplie puisque le Ca était complet. Cependant, dès l'automne, une démission a amené les membres du comité à chercher une femme pour combler le siège laissé vacant, mais peine perdue. Sur 18 femmes contactées durant l'année pour venir à titre d'observatrice, 2 ont accepté l'invitation. À son mandat s'est ajouté le grand ménage du cartable remis aux membres du Ca et le transfert des documents sur une clé USB. En mai 2015, les membres du Ca ont pu constater les résultats et recevoir le cartable épuré.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé de 7 membres du CFM élues par l'AGA et qui ont à cœur le bon fonctionnement de l'organisme. Ces femmes répondent présentes lors des événements majeurs du Centre et pour représenter l'organisme à différentes occasions. Elles se sont rencontrées à 11 reprises durant la dernière année. Dès septembre, elles se sont retrouvées à 6 membres, suite à une démission. Les membres ont accès à des formations. Elles jouent un rôle essentiel pour la croissance du CFM et pour son rayonnement dans le milieu.

Comité de relocalisation du CFM

L'orientation 2013-14, adoptée à l'AGA pour le comité relocalisation, était de créer 2 comités apparentés, soit un sous-comité financement et un sous-comité relocalisation achat. Chacun des comités avait un mandat :

Mandat du sous-comité financement :

Intensifier la recherche de dons, commandites et autres

Organiser des activités bénéfiques impliquant les participantes et la population de la MRC Memphrémagog

Mandat du sous-comité relocalisation achat :

Faire les démarches financières pour le prêt hypothécaire

Faire les démarches reliées à l'achat d'un immeuble commercial

Devant l'ampleur de la tâche, un seul des sous-comités a été formé, soit celui pour le financement, ceci étant la base du projet. Un objectif de 75 000\$ minimum a été fixé par le comité pour la mise de fonds nécessaires pour un prêt hypothécaire.

Au printemps 2014, une première activité bénéfique, une vente de garage, a ouvert le bal, suivie d'un 5 à 7 à la micro brasserie La Memphré. En mars 2015, une soirée contes et légendes, «Mythologie», a eu lieu. Un souper encan à La table Alain Roger s'organise pour le 18 juin 2015 avec un objectif d'amasser 5 000\$.



Cela exige une recherche intense de commandites pour les objets à mettre à l'encan silencieux. Une équipe de bénévoles a mis et met encore de nombreuses heures en démarche auprès des commerces de la région.

En parallèle, une recherche de partenaires importants est faite. La micro brasserie soutient le projet de relocalisation du Centre en offrant 1\$ pour chaque bière vendue dans son commerce, de février 2015 à fin janvier 2016. Les montants recueillis nous parviendront en août et fin janvier 2016. La Table Alain Roger s'implique en nous offrant son restaurant pour l'activité bénéfice de juin et son appui à d'autres activités bénéfiques à venir. Une activité de socio financement avec contreparties, au www.maisonzoe.org, est en cours et se terminera le 15 juillet 2015. On vous invite à visiter et partager sans retenue. Des demandes de subvention ont été acheminées à la Fondation de l'Hôpital Memphrémagog et Centraide pour un «prêt bâtisseur». Nous sommes en attente de réponses. Nous avons également participé au concours «Je coop mon projet» sans être choisies. D'autres partenariats sont à développer, entre autres, avec Savon des Cantons.

Aussi, le comité a trouvé une marraine pour ce projet, soit madame Renelle Anctil des Entrepôts Rona. Le dévoilement de notre marraine s'est fait en mars, à La Memphré.

La tenue d'activités bénéfiques exige beaucoup de travail de coordination, de rédaction d'outils de sollicitation, de remerciements, de déplacements, et autres. Le comité est conscient de la difficulté à atteindre l'objectif visé sans épuiser travailleuses et bénévoles.

Une conférence de presse s'organise pour sensibiliser la population à notre besoin de soutien financier.

Avec les dons reçus et les revenus d'activités, 6 000\$ ont été ajoutés à l'affectation d'origine interne pour la relocalisation qui se chiffre, au 31 mars, à 28 000\$.

Le comité, composé de 2 travailleuses, 2 membres du Ca et 4 bénévoles s'est rencontré à 13 reprises et en a eu plein les bras, surtout en apprenant que le bail est non renouvelable en juin 2016 : la pression monte ! Beaucoup d'heures ont été investies par ce comité sans compter les heures mises par les travailleuses. Merci beaucoup à chacune pour sa générosité ! Merci aux membres du comité et tout spécialement à Diane, Lise et Sylvia pour votre implication, nos championnes en heures investies pour la relocalisation !

Comité réflexion sur le bénévolat

Le comité de réflexion sur le bénévolat, formé de 2 travailleuses et d'une membre du Ca, a été réduit à la présidente et la coordonnatrice, à l'automne, vu le départ d'une travailleuse. Il avait comme mandat de finaliser le grand ménage du code de vie. Elles se sont rencontrées à 8 reprises. Au retour du congrès de l'R, suite à une formation reçue, une nouvelle démarche a été entamée avec les participantes du Centre. L'objectif de produire un nouveau document a été atteint. «L'Art de Vivre Ensemble, au CFM» sera présenté aux membres à l'AGA. D'ailleurs, ce comité de suivi portera désormais le nom d'AVE.

Comité journal «La Puce à l'oreille»

Vu la priorisation axée sur la relocalisation du Centre et la réduction du nombre de travailleuses, la publication du journal interne du CFM a été suspendue. Par contre, des heures de bénévolat ont été faites afin de permettre le bilan de la dernière édition.

L'équipe des travailleuses pour 2014-15

L'équipe des travailleuses se compose, au 31 mars 2015, de 4 travailleuses permanentes. Le taux d'achalandage du Centre à ses activités, les nombreuses implications dans le milieu des travailleuses, le projet pressant de relocalisation et le projet de déjeuners-rencontres dans une municipalité rurale de la MRC, voilà un faible reflet de quelques-unes des nombreuses tâches à accomplir par l'équipe des travailleuses, pour bien remplir les mandats du CFM et en assurer la stabilité. L'équipe s'est rencontrée à 20 reprises pour faire circuler l'information, pour réfléchir sur les décisions à prendre et s'assurer de garder le cap sur une gestion invitant la collaboration de toutes. Ce mode de fonctionnement permet à l'organisme d'évoluer en s'appuyant sur les forces complémentaires de chacune. Les travailleuses commencent à se sentir à l'étroit et font le rêve de se relocaliser...

Angèle Laroche, en poste depuis 2007

Chantal Pinard, en poste depuis 2009

Hélène Francoeur, en poste depuis 1998

Lucie Pouliot, en poste depuis 2003.

Véronique Latulippe, en poste de 2011 jusqu'au 26 juin 2014

Dossier Financement

Le dossier financement comporte 5 items.

Ministère de la "Santé et des Services Sociaux du Québec"

Tous les fonds en appui à notre mission de base nous proviennent de ce ministère et ils transitent par l'"Agence de la Santé et des Services Sociaux de l'Estrie". Cette année, une indexation de 0.9% a permis de recevoir un montant de **194 868\$**. De plus, le CFM est maintenant lié à ce bailleur de fonds par une convention négociée par la Table des Regroupements Provinciaux et par la Coalition des Regroupements d'Organismes Communautaires.

Centraide

Nous avons reçu un montant de **12 504\$** dans le cadre du programme du financement triennal pour l'année 2014-2015, ce qui représente une diminution de l'aide financière de 20% par rapport à l'an dernier. Merci à Centraide de soutenir le Centre dans sa mission depuis le tout début !

L'organisme en est à sa troisième année de son entente de subvention avec Centraide. Le CFM a fait parvenir une demande de «prêt bâtisseur» à Centraide, pour sa relocalisation. Dossier à suivre...

Municipalités

La ville de Magog a subventionné le Centre pour un montant de **3 090\$**. De plus, elle nous offre annuellement le coût des espaces de stationnement pour les travailleuses et les prêts de salles. Merci à cette municipalité de soutenir le CFM dans sa mission !

Merci à la municipalité de Stukely-Sud qui nous offre gratuitement la salle et ses installations pour le déjeuner-causerie mensuel. De plus, la municipalité d'Eastman a offert une contribution financière de **100\$** pour l'année 2014-2015!

Autofinancement

Cette année, la vente de cartes de membres nous a permis de recueillir **1 710\$**, l'activité de la "Journée Internationale des Femmes" a généré **354\$** et les revenus d'ateliers sont de **393\$**. De plus, les revenus divers se chiffrent à **374\$**.

Relocalisation

Les activités ponctuelles de financement dans le but de relocaliser le CFM a cumulé **3 493\$**

Dons

Au chapitre des dons, nous avons reçu **5 173\$**

Merci : À la lunetterie Opto-Réseau
 À Les Châtelaines de Magog
 Au député provincial
 À la population de la MRC et à tous nos commanditaires

C'est donc un montant brut de **11 497\$** que nous avons récolté en autofinancement.

Dossier Publicité/Visibilité

Le dossier publicité représente un défi chaque année. Toutefois, nous avons distribué nos 2 dépliants dans des endroits préalablement ciblés dans la MRC. De plus, nous avons publicisé nos services et activités sur le babillard de la télévision locale et dans le Maillon Express (journal de la CDCM) et, à chaque semaine, dans le Carnet communautaire du Reflet du Lac et du Journal de Magog. Nous avons donné des entrevues télévisées à COGÉCO pour le lancement de la programmation, la Journée Nationale des Centres de Femmes, la Journée commémorative et la Journée internationale des Femmes. Nous avons assisté à 3 reprises à l'émission «On jase avec Pélo», sur COGECO. Nous avons tenu un kiosque d'information aux Galeries Orford, dans le cadre de la Journée d'Action Communautaire Autonome.

Aussi, des représentations auprès d'autres organismes ont augmenté la visibilité du CFM, entre autres, un déjeuner avec les membres de l'organisme du Conseil des Aveugles, suite à leur invitation de venir présenter le CFM. Plusieurs personnes présentes se sont engagées à nous apporter des articles pour la vente de garage et également à venir nous rendre visite. L'implication aux festivités, au recueil et au colloque pour les 30 ans d'Elixir est une autre belle vitrine pour le Centre.

Le site web s'avère un outil intéressant d'information pour la population et pour publiciser des événements importants du Centre. On y retrouve, entre autres, les activités du mois et de l'information sur le projet de relocalisation.

Grâce au travail d'une bénévoles, le Centre dispose maintenant d'une visibilité accrue via Facebook!

À l'intérieur du CFM, les activités sont annoncées sur le babillard et des feuilles circulent présentant les activités du mois. Des affiches ont été installées dans différents commerces pour annoncer nos activités et/ou événements ponctuels.

Dossier formation

Le dossier formation comporte 6 items

Congrès de l'R

Une délégation de 4 travailleuses et 3 membres du Ca a assisté au 30^{ième} Congrès de l'R. Pour souligner les 10 ans du dernier congrès d'ÉPAF et répondre aux besoins de formation des Centres, 2 journées d'ateliers

ont été organisées. Une formation qui s'est avérée fort utile au CFM autant pour le tricot graffiti, le «gumboots», l'AVE, etc. Le Congrès de l'R permet de se ressourcer et de consolider le sentiment d'appartenance au groupe en vivant l'importance de la solidarité qui nous unit.

Table régionale élargie

À chaque année, la Table régionale des centres de femmes de l'Estrie organise une journée de table élargie ouverte aux membres du Ca et aux travailleuses, ainsi qu'aux participantes. La formation donnée à cette table fut l'expérimentation de l'atelier «Les gars en bleu, les filles en rose, la socialisation !» 4 participantes et 3 travailleuses ont pu vivre cette journée très stimulante.

Conseil d'administration

Six membres du conseil d'administration ont reçu une formation de 1.5 heure sur la cogestion et le rôle du Ca. À la formation sur les regroupements et acronymes, d'une durée de 3 heures, 4 membres étaient présentes. Puis, 5 membres ont reçu une formation de 45 minutes sur «Comme on nous parle... la socialisation. »

Elixir

Deux travailleuses ont assisté au colloque du 30 novembre 2014 d'Elixir sur la prévention des dépendances et des toxicomanies.

TDSM

Le 25 février dernier, l'organisatrice communautaire a reçu une formation sur le recrutement et l'implication des bénévoles au sein de nos organismes. Une formation offerte par la Table de développement social Memphrémagog.

ROCE

Une travailleuse a assisté à une journée de formation offerte par le regroupement des organismes communautaires de l'Estrie, en octobre, portant sur l'austérité et les impacts sur le milieu communautaire. Une formation intéressante et stimulante, aux dires mêmes de la travailleuse.

Conclusion

L'année 2014-2015 nous a fourni quelques réponses aux questions soulevées dans la conclusion du rapport annuel de l'année dernière. Entre autres, «Est-ce qu'une partie de nos participantes est rendue à l'étape de passer à l'action et préfère s'impliquer comme bénévole, puisque nous avons une augmentation de 66% d'heures d'implication?» Heureux problème ! C'est un fait, plusieurs de nos participantes ressentent une indignation et sont rendues à l'étape de passer à l'action. Elles s'impliquent davantage à la transformation sociale et comme bénévoles. Les heures d'implication dans ces 2 volets en font foi. De plus, les femmes du Centre ont à cœur le projet de relocalisation. Toutefois, la hausse vertigineuse du volet services, peut en dire long sur la détresse psychologique de plusieurs ou soit elle attribuée à la plus grande visibilité du Centre via ses activités de relocalisation. Le contexte économique, politique et social joue sûrement sur l'augmentation de la demande de services... D'ailleurs, bien des statistiques nous démontrent l'augmentation de l'écart entre les riches et les pauvres, les inégalités toujours existantes des revenus femmes/hommes, la conciliation travail/études/famille souvent plus difficile pour les femmes, et que dire de la banalisation de la violence faite aux femmes sous toutes ses formes... Bien des gains ont été faits mais il reste autant de pas à faire et SURTOUT, vigilance demeure le mot d'ordre pour conserver les acquis.

Chaque fin d'année amène le privilège de palper la vivacité de l'organisme et sa capacité de remplir ses nombreux mandats. Ce rapport démontre bien l'importance de la tâche accomplie par toutes les femmes impliquées sur le Ca ou bénévolement, ou comme travailleuse. En gardant le cap sur notre mission première,

le soutien aux femmes, certains dossiers ont dû être sacrifiés avec la coupure d'une travailleuse. Malgré l'essoufflement qui se fait sentir, chacune peut se sentir fière du travail accompli, considérant les conditions actuelles. Merci à nos animatrices pour leur générosité et leur fidélité à l'organisme ! Merci également à Claudette, qui fait du Centre un lieu accueillant en le maintenant étincelant de propreté !

Le Conseil d'administration et l'équipe du CFM

ORIENTATIONS 2015-2016

Le CFM utilise l'intervention féministe et les méthodes d'éducation populaire pour agir autant sur des attitudes personnelles qu'au niveau politique. L'organisme met au cœur de ses préoccupations certains déterminants de la santé qui jouent grandement sur la condition de vie des femmes. De ce fait, il priorise les activités et les actions visant à lutter contre l'appauvrissement des femmes, l'exclusion sociale, les violences faites envers les femmes sous toutes leurs formes ainsi que contre les inégalités persistantes entre les femmes et les hommes.

Portée par des valeurs démocratiques ainsi que par le souci de répondre aux besoins des femmes de la MRC Memphrémagog, une rencontre réunissant participantes, bénévoles, membres du Ca et travailleuses se fait annuellement. **Les femmes présentes réfléchissent ensemble sur l'année écoulée et apportent des suggestions, pour l'année à venir. À noter, celles-ci s'ajoutent aux services et aux activités régulières que l'on retrouve dans la programmation ainsi qu'aux projets déjà en cours.**

Ces perspectives 2015-2016 tiennent compte de l'urgence pour le Centre de se relocaliser car le bail se terminant en juin 2016 est non renouvelable. Aussi, ces orientations prennent en considération le nombre de travailleuses réduit à 4 et le contexte d'austérité dans lequel nous baignons et qui exige une grande mobilisation des organismes communautaires pour se faire reconnaître et garder leur autonomie. La prochaine année présente tout un défi au CFM pour poursuivre l'accomplissement de sa mission. Autant l'augmentation des services demandés que l'ajout d'éléments suite aux fréquentes sollicitations de toutes parts, et la baisse des subventions récurrentes mettront à l'épreuve les nerfs de l'équipe des travailleuses et des femmes qui ont le Centre tatoué sur le cœur.

Dans la foulée de la Marche Mondiale des femmes, nous sommes confiantes de trouver les appuis et les forces nécessaires pour relever les défis qui se présenteront. La MAISON ZOÉ, quel beau projet pour se donner la main et se découvrir du potentiel ! Un projet auquel on peut greffer plein d'activités positives qui restent fidèles à la mission première d'un centre de femmes qui est d'améliorer la condition de vie des femmes tant individuellement que socialement.

D'ailleurs, au CFM la devise est, les participantes d'abord !

Chacune de vous est invitée à venir épauler membres du conseil d'administration, bénévoles et travailleuses dans ce formidable chantier de construction d'un monde égalitaire et juste pour toutes et tous.

ORIENTATIONS 2015-2016 POUR LE CFM	
Considérant l'urgence de se relocaliser, vu la confirmation que le bail de juin 2016 sera non renouvelable même pour un an, il est proposé de :	1. <i>Concentrer autant les énergies des bénévoles que des travailleuses sur le projet de relocalisation pour qu'il devienne la priorité numéro 2 puisque l'accueil et la relation d'aide sont le numéro 1 intouchable</i>
Considérant l'importance d'intéresser les femmes	2. <i>Alléger la programmation du Centre pour</i>

aux enjeux qui les touchent et des impacts de la socialisation sur leur vie, il est proposé de :	<i>permettre d'introduire ponctuellement des activités à caractère ludique et informel d'éducation populaire autonome féministe afin d'augmenter la participation des femmes aux actions collectives</i>
Considérant l'importance du membership pour les bailleurs de fonds et notre relocalisation, il est proposé de :	3. <i>Poursuivre les efforts en vue d'augmenter à 230 le nombre de membres du CFM au 31 mars 2016</i>
Considérant notre partenariat avec la Villa Pierrot, les besoins de participantes vieillissantes dans des maisons d'accueil pour personnes âgées et la grandeur de la MRC à desservir, il est proposé de :	4. <i>Introduire dans la programmation des activités intergénérationnelles et des activités itinérantes permettant d'aller à la rencontre des participantes</i>

Bonne année 2015-2016!

Le Conseil d'administration et l'équipe des travailleuses du CFM

ACRONYMES

ACA	Action Communautaire Autonome
AGA	Assemblée Générale Annuelle
ASSSE	Agence de la Santé et des Services Sociaux de l'Estrie
AVE	Art de Vivre Ensemble
BUP	Base d'Unité Politique
CA	Conseil d'Administration
CAFE	ConcertAction Femmes Estrie
CDCM	Corporation de Développement Communautaire Memphrémagog
CFM	Centre des Femmes Memphrémagog
CoCo	Comité de Coordination de l'R
CSF	Conseil du Statut de la Femme
CSSS	Centre de Santé et de Services Sociaux
EPAF	Éducation Populaire Autonome féministe
FFQ	Fédération des Femmes du Québec
JIF	Journée Internationale des Femmes
JNCF	Journée Nationale des Centres de Femmes
L'R	Regroupement des Centres de Femmes du Québec
LAMRAC	L'Association du Marais de la Rivières Aux Cerises
MEPACQ	Mouvement d'Éducation Populaire et d'Action Communautaire du Québec
MMF	Marche Mondiale des Femmes
MRC	Municipalité Régionale de Comté
MSSS	Ministère de la Santé et des Services Sociaux
PAGSIS	Plan d'Action Gouvernemental de Solidarité et d'Inclusion Sociale
ROCE	Regroupement des Organismes Communautaires de l'Estrie
TDSM	Table de développement social Memphrémagog

~ **Fin** ~